Obowiązki pracodawcy oraz uprawnienia pracownika związane z macierzyństwem.

>

Wstęp

Rozdział I
Szczególna ochrona zdrowia pracownicy w okresie ciąży i karmienia.

1.1. Zakaz zatrudniania kobiet w ciąży przy pracach wzbronionych.
1.2. Obowiązek przeniesienia kobiet w ciąży do innej pracy.
1.3. Zakaz zatrudniania kobiet w ciąży w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych oraz delegowania poza stałe miejsca pracy.

Rozdział II
Zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w związku z ciążą i macierzyństwem.

2.1. Zwolnienia pracownika na badania lekarskie.
2.2. Obowiązki przerwy w pracy przysługujące pracownikom wychowującym dzieci.
2.2.1. Uprawnienia pracowników do przerwy na karmienie.
2.2.2. Dni wolne od pracy dla pracowników wychowujących dzieci.

Rozdział III
Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego.

3.1. Ograniczenia w rozwiązywaniu stosunku pracy i zmiany jego treści.
3.1.1. Zakaz wypowiedzenia i rozwiązania stosunku do pracy.
3.1.2. Zakaz dokonywania zmiany stosunku pracy i płacy.

Podsumowanie
Bibliografia.