

Ocena i analiza ryzyka zawodowego jako elementu systemu zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy na stanowisku spedytora

Wstęp

Rozdział 1

Teoretyczne podstawy oceny ryzyka zawodowego

1.1. Pojęcie „ryzyko zawodowe”

1.2. Unormowania prawne dotyczące oceny ryzyka zawodowego w Unii Europejskiej

1.3. Unormowania prawne dotyczące oceny ryzyka zawodowego w Polsce

1.4. Metody oceny ryzyka zawodowego

1.4.1. Wstępna analiza zagrożeń – PHA (Preliminary Hazard Analysis)

1.4.2. Matryca ryzyka (wg normy PN-N-18002) wg skali pięciostopniowej

1.4.3. Wskaznik ryzyka – Metoda RISK SCORE

1.4.4. Metoda 5 kroków

Rozdział 2

System zarządzania bhp

2.1. Co to jest system zarządzania BHP

2.2. Podstawowe systemy zarządzania BHP

2.3. Jak powinien wyglądać system zarządzania bhp w

przedsiębiorstwie

2.4. Pozytywne strony wdrażania systemu zarządzania bhp w przedsiębiorstwie

2.5. Jak wdrożyć system BHP w przedsiębiorstwie

Rozdział 3

Analiza ryzyka zawodowego na stanowisku spedytora

3.1. Charakterystyka stanowiska pracy spedytora

3.1.1. Wymagania ogólne dla pomieszczenia , stanowiska pracy i pracownika

3.1.1.1. Pomieszczenia pracy

3.1.1.2. Stanowisko pracy

3.1.1.3. Organizacja pracy

3.2. Zagrożenia na stanowisku pracy spedytora

3.2.1. Pojęcie zagrożenia, klasyfikacja i skutki zagrożeń

3.2.2. Zagrożenia na stanowisku pracy spedytora

3.2.2.1. Pomiar czynników szkodliwych i uciążliwych

3.2.2.2. Podstawowe zagrożenia na stanowisku spedytora

3.2.2.3. Karta pomiaru ryzyka zawodowego spedytora

3.2.2.4. Karta pomiaru ryzyka zawodowego spedytora

Rozdział 4

Karta Oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy spedytora

4.1. Pojęcie karty oceny ryzyka zawodowego

4.2. Planowanie działań wynikających z oceny ryzyka zawodowego

4.3. Karta Oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy spedytora

Podsumowanie

Bibliografia