

Ocena płynności kadr w jednostce budżetowej.

Wstęp..... 3

Rozdział I

Ogólne zagadnienia z zakresu płynności.

1.1.Definicja i rodzaje płynności kadr..... 5

1.2.Przyczyny fluktuacji oraz ich kwalifikacja..... 14

1.3.Ekonomiczne skutki ruchu pracowników..... 23

1.4.Płynność kadr w warunkach gospodarki rynkowej a bezrobocie..... 26

Rozdział II

Metodyka pomiaru zjawiska płynności.

2.1.Podstawowe mierniki płynności..... 33

2.2.Mierniki skutków ruchliwości pracowniczej..... 39

2.3.Wskaźniki prawidłowości przebiegu ruchliwości pracowniczej..... 43

Rozdział III

Badanie płynności w drugim urzędzie skarbowym w szczecinie w latach 1994-1996.

3.1.Ogólna charakterystyka badanego podmiotu 47

3.2.Zmiany w stanie zatrudnienia..... 50

3.3.Przyczyny zmiany zakładu pracy..... 54

3.4.Analiza współczynników płynności..... 55

Rozdział IV

Możliwości ograniczenia płynności kadr w Drugim Urzędzie

Skarbowym w Szczecinie.

4.1.Kierunki dążenia do stabilizacji..... 61

4.2.Sposoby przeciwdziałania nadmiernej płynności..... 64

Uwagi i wnioski końcowe..... 68