

Ocena pracownika jako źródło wiedzy personalnej

Wstęp.....3

Rozdział 1

Zasoby ludzkie – największy potencjał przedsiębiorstwa

1.1. Pojęcie zasobów ludzkich..... 5

1.2. Planowanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie..... 7

1.3. Motywacja zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie9

Rozdział 2

Ocena pracownika

2.1. Rola i zadania oceny pracowniczej..... 14

2.2. Strefy oceny pracowniczej18

Rozdział 3

Znaczenie oceny pracownika w zarządzaniu personelem22

Podsumowanie25

Bibliografia27

Wykaz tabel i rysunków..... 28