

# Ocena stylu kierowania menedżera na przykładzie wybranej spółki.

Wstęp.....4

## Rozdział I

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- 1.1. Zarządzanie i jego obszary w przedsiębiorstwie..... 6
- 1.2. Cele i funkcje zarządzania zasobami ludzkimi..... 9
- 1.3. Istota doskonalenia pracowników .....13

## Rozdział II

Znaczenie procesu kierowania w organizacji

- 2.1. Istota kierowania .....19
- 2.2. Charakterystyka umiejętności kierowniczych .....26
- 2.3. Style kierowania stosowane przez menedżerów..... 31

## Rozdział III

Sylwetka współczesnego menedżera

- 3.1. Charakterystyka menedżera..... 42
  - 3.1.1. Menedżer a kierownik .....46
  - 3.1.2. Menedżer a przywódca .....50
- 3.2. Umiejętności a kompetencje menedżerskie..... 56
- 3.3. Kierownik kobieta a kierownik mężczyzna..... 72
- 3.4. Wykształcenie i doświadczenie .....77

## Rozdział IV

Ocena stylu kierowania menedżera na przykładzie wybranej

## **spółki.**

4.1. Cel badan, metody i techniki badawcze..... 80

4.2. Charakterystyka wybranej spółki .....81

4.3. Wyniki badan .....86

4.4. Wnioski .....104

**Zakończenie .....108**

**Bibliografia..... 110**

**Spis tabel i rysunków..... 113**

**Zalacznik .....114**