

Ocena zarządzania personelem w przedsiębiorstwie XYZ w latach 1999-2001.

Wstęp.....5

Rozdział 1

Podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem personelem

- 1.1 Aspekty zarządzania personelem.....7
- 1.2 Funkcje zarządzania kadrami.....10
- 1.3 Rola marketingu wewnętrznego w kierowaniu personelem.....20
- 1.4 Struktura zatrudnienia oraz wydajność pracy.....23
- 1.5 Zasady przeprowadzania analizy zatrudnienia oraz wskaźniki oceny personelu.....33

Rozdział 2

**Prezentacja XYZ oraz charakterystyka działań kadrowych w
latach 1999-2001**

- 2.1 Ogólna charakterystyka XYZ.41
- 2.2 Struktura, wielkość i kwalifikacje zatrudnionych.....44
- 2.3 Płynność kadr oraz wydajność personelu.....53
- 2.4 Sposoby motywowania pracowników w XYZ.....60

Rozdział 3

Kierunki poprawy sytuacji kadrowej wydajności pracy w XYZ

- 3.1 Tworzenie wizerunku przedsiębiorstwa na rynku pracy.....64
- 3.2 Ocena efektywności i stylu zarządzania personelem przedsiębiorstwa.....67

Wnioski i uwagi kadrowe.....	71
Spis tabel.....	73
Bibliografia.....	74
Akty normatywne.....	75