

Odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie podstawowych obowiązków przeciwko prawom pracownika

Wstęp

Rozdział I

Obowiązki pracodawcy

- 1.1. Obowiązek informacyjny
- 1.2. Obowiązek prawidłowego organizowania pracy
- 1.3. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi
- 1.4. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
- 1.5. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia
- 1.6. Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- 1.7. Obowiązek stwarzania warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy
- 1.8. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników
- 1.9. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników
- 1.10. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego
- 1.11. Obowiązek wydania świadectwa pracy

Rozdział II

Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika

- 2.1. Wykroczenia pracodawcy lub osób działających w jego imieniu

- 2.2. Wykroczenia osób obciążonych obowiązkami określonymi w art. 282 kodeksu pracy
- 2.3. Wykroczenia osób odpowiedzialnych za stan bezpieczeństwa i higieny pracy

Rozdział III

Organizacja ochrony prawnej w stosunkach pracy

- 3.1. Modele organizacji ochrony prawnej w stosunkach pracy
- 3.2. Pozasądowe organy ochrony prawnej
- 3.3. Sądownictwo pracy

Zakończenie

Bibliografia