

Outsourcing jako metoda optymalizacji kosztów zatrudnienia na przykładzie firmy XYZ.

Streszczenie..... 5

Wstęp..... 7

Rozdział 1.

Outsourcing jako sposób obniżki kosztów.

1.1. Pojęcie i cel outsourcingu..... 9

1.2. Outsourcing funkcji HR..... 11

1.3. Outsourcing jako metody obniżki kosztów..... 13

Rozdział 2.

Outsourcing funkcji HR jako element nowoczesnej polityki personalnej.

2.1. Ewolucja polityki personalnej..... 17

2.2. Praca tymczasowa w Polsce 23

2.2.1. Forma prawna pracy tymczasowej.....23

2.2.1. Rynek pracy tymczasowej w Polsce.....27

Rozdział 3.

Założenia metodyczne pracy.

3.1. Cel i zakres pracy..... 33

3.2. Hipotezy i pytania badawcze..... 33

3.3. Metody i narzędzia badawcze..... 33

3.4. Źródła danych..... 34

Rozdział 4.

Wyniki badań.

4.1. Charakterystyka Rieter Automotive Poland.....	35
4.2. Funkcjonowanie pracy tymczasowej w Rieter Automotive Poland.....	36
4.3. Analiza wyników badan.....	43
4.4 Analiza rynku pracy tymczasowej.....	49
Podsumowanie.....	54
Literatura.....	55
Spis tabel.....	57
Spis rysunków.....	58
Aneks.....	59