

Polityka personalna wobec młodzieży w przedsiębiorstwie

Rozdział I

1. Uzasadnienie wyboru tematu.

2. Polityka personalna.

2.1. Polityka kadrowa.

3. Analiza porównawcza terminów: kierowanie , autorytet, sterowanie, przywództwo.

3.1. Proces kierowania i jego podstawowe funkcje.

3.2. Funkcje i role kierownicze.

4. Koncepcje polityki personalnej według głównych teoretyków organizacji i zarządzania.

5. Polityka personalna wobec młodzieży w świetle transformacji ustrojowej.

5.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi w minionym okresie.

5.2. Sposób zarządzania zasobami ludzkimi w gospodarce rynkowej.

5.3. Zmiany na rynku pracy i w sferze zatrudnienia.

5.3.1. Rynek pracy w gospodarce centralnie planowanej

5.3.2. Rynek pracy w gospodarce rynkowej

5.3.2.1. System rekrutacji pracowników

5.3.2.2. System motywacyjny

5.3.2.3. System oceniania pracowników

5.3.2.4. Nowe spojrzenie na wartościowanie pracy

5.3.2.5. System doskonalenia i rozwoju pracowników

Rozdział II.

Polityka personalna wobec młodzieży w badaniach własnych.

1. Założenia badawcze.

2. Charakterystyka badanego zakładu.

3. Tło badawcze.
4. Wyniki przeprowadzonych badań.
 - 4.1. Interpretacja wyników.
 - 4.2. Młodzież na rynku pracy.
 - 4.3. Spojrzenie na przełożonych.;
 - 4.4. Mobilność młodego pracownika.
5. Podsumowanie.

Bibliografia