

Prawa kobiet do pracy w UE.

Wstęp.....2

Rozdział I.....4

Szczególna ochrona praw kobiet pracujących w systemie europejskiej karty socjalnej.....4

1. Analiza prawna gwarancji wynikających z art. 8 Karty.....5
 - 1.1. Gwarancje praw w kontekście ochrony macierzyństwa.....5
 - 1.2. Gwarancje nie związane bezpośrednio z macierzyństwem.....6
2. Gwarancje uzupełniające wynikające z prawa do pracy.....7
3. Gwarancje pośrednie na rzecz kobiet pracujących.....9
4. Model ochrony kobiet pracujących w świetle Zrewidowanej Europejskiej Karty Socjalnej z 1996 r.....10
5. Implikacje orzecznictwa strasburskiego dla ochrony kobiet pracujących.....14

Rozdział II

Od niedyskryminacji ze względu na płeć do przewodniej roli zasady równości płci.....15

1. Wzгляд na płeć jako jeden z momentów wykluczających dyskryminację.....15
2. Autonomiczna gwarancja równości płci i rozwój jej znaczenia.....18
3. Blaski i cienie spojrzenia na ochronę kobiet pracujących.....24

Rozdział III

Ochrona kobiet pracujących przed przemocą w kontekście zatrudnienia.....27

1. Uwagi ogólne – prawa człowieka wobec zjawiska

zatrudnienia.....	27
2. Studium zjawiskowe przemocy wobec kobiet w kontekście zatrudnienia.....	28
3. Kształtowanie się międzynarodowych standardów ochrony kobiet przed przemocą.....	33
3.1. Przegląd i charakterystyka podstaw normatywnych.....	33
3.2. Zagadnienie molestingu seksualnego i mobbingu.....	37
3.4. Rekonstrukcja standardów europejskich w dziedzinie ochrony kobiet pracujących przed przemocą w kontekście zatrudnienia.....	40

Rozdział IV

Prawo i praktyka Polska w sferze ochrony praw kobiet pracujących.....

1. Gwarancje niedyskryminacji.....	46
1.1. Studium podstaw normatywnych.....	46
1.1.1. Implikacje unormowań Konstytucji RP.....	46
1.1.2. Na tle unormowań Kodeksu Pracy w ujęciu dynamicznym.....	48
1.1.3. W kontekście innych unormowań krajowych.....	52
1.2. Gwarancje niedyskryminacji w dostępie do zatrudnienia.....	53
2. Gwarancje ochrony macierzyństwa.....	55
2.1. Zagadnienie urlopów macierzyńskich w ujęciu dynamicznym.....	55
2.2. Gwarancje trwałości stosunku pracy w kontekście ciąży i macierzyństwa.....	57
2.3. Unormowane urlopów wychowawczych na tle standardów europejskich.....	58
3. Gwarancje ochrony praw kobiet pracujących poza kontekstem macierzyństwa.....	60
3.1. W sprawie prac zakazanych dla kobiet.....	60
3.2. Inne gwarancje ochronne.....	61
4. W poszukiwaniu krajowych gwarancji ochrony kobiet przed przemocą w kontekście zatrudnienia.....	62
4.1. Ocena podstaw normatywnych.....	62

Podsumowanie.....67

Bibliografia.....68