

Proces adaptacji nowego pracownika do organizacji na przykładzie Banku XYZ

Wstęp4

Rozdział I

Istota procesu adaptacji nowego pracownika do organizacji

- 1.1. Definicja i pojęcia adaptacji..... 7
- 1.2. Cele adaptacji10
- 1.3. Metody adaptacji13
- 1.4. Proces adaptacji i jego przebieg..... 16

Rozdział II

Czynniki kształtujące przebieg procesów adaptacyjnych

- 2.1. Pracownik w procesie adaptacyjnym20
- 2.2. Rola kultury organizacyjnej podczas adaptacji..... 26
- 2.3. Znaczenie komunikacji podczas wprowadzania nowego pracownika..... 33
- 2.4. Determinanty procesu adaptacyjnego37

Rozdział III

Metodologiczne podstawy badań

- 3.1. Cel i problematyka badawcza41
- 3.2. Metody i techniki badawcze..... 41
- 3.3. Przebieg i organizacja badań42
- 3.4. Charakterystyka badanej populacji..... 43

Rozdział IV

Analiza i ocena przebiegu procesu adaptacji pracowników banku XYZ

4.1. Charakterystyka Banku X	44
4.2. Proces adaptacji w Banku X	46
4.3. Przebieg procesu adaptacji w badanej firmie w opinii pracowników (wyniki badań uzyskane techniką ankiety i wnioski z przeprowadzonych badań).....	48

Zakończenie..... 80

Bibliografia81

Spis rysunków..... 83

Spis tabel84

Spis wykresów85

Załączniki87