

Proces motywacji jako funkcja zarządzania zasobami ludzkimi na przykładzie XYZ.

Wstęp.....4

Rozdział I.

Wybrane aspekty zarządzania zasobami ludzkimi.....6

1.1. Zarys historyczny funkcji personalnej zarządzania zasobami ludzkimi.

1.2. Gospodarowanie zasobami ludzkimi w kontekście otoczenia.

1.3. Definicja i cele zarządzania zasobami ludzkimi.

1.4. Rola specjalisty w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

Rozdział II.

Motywacja – istota, rodzaje, znaczenie.....18

2.1. Pojęcie motywacji.

2.2. Modele motywacji.

2.3. Znaczenie motywacji.

Rozdział III.

Czynniki motywujące pracowników.....26

3.1. System płaca jako materialny czynnik motywacyjny.

3.2. Niematerialne formy motywowania pracowników.

3.3. Rozwój personelu, szkolenia, przemieszczenia, zarządzanie karierą zawodową.

3.4. Nagrody i kary.

3.5. Model skutecznej motywacji.

Rozdział IV.

Działalność XYZ – oddział tarnowski.....40

4.1. Historia firmy.

4.2. Działalność XYZ

4.3. Potencjał firmy i jej pozycja na rynku.

4.4. Polityka kadrowa.

4.5. Metodologia badań.

Rozdział V.

System motywacyjny w świetle badań na przykładzie Enion S.A.....54

5.1. Motywacja pracowników w świetle badań empirycznych.

5.2. Skuteczność systemu motywowania

Zakończenie.....64

Bibliografia.

Spis tablic.

Spis rysunków

Załączniki