

# **Proces rekrutacji i selekcji jako jedne z głównych zadań działu personalnego firmy**

## **Wstęp .....3**

## **Rozdział I**

### **Zarządzanie zasobami ludzkimi w świetle literatury**

1.1. Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi .....5

1.2. Cele zarządzania zasobami ludzkimi .....8

1.3. Modele zarządzania zasobami ludzkimi..... 10

1.4. Proces zarządzania zasobami ludzkimi..... 13

## **Rozdział II**

### **Teoretyczne aspekty procesu rekrutacji**

2.1. Pojęcie i istota rekrutacji..... 19

2.2. Rodzaje rekrutacji .....21

2.3. Funkcje rekrutacji .....25

2.4. Etapy rekrutacji..... 27

## **Rozdział III**

### **Teoretyczne aspekty procesu selekcji**

3.1. Pojęcie i istota selekcji .....32

3.2. Proces selekcji..... 34

3.3. Informacje wykorzystywane w procesie selekcji .....35

3.4. Wybrane metody i techniki wykorzystywane w procesie selekcji .....37

## **Rozdział IV**

## **Analiza wyników badań własnych**

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| 4.1. Struktura badanych .....         | 46 |
| 4.2. Źródła i metody rekrutacji.....  | 46 |
| 4.3. Proces selekcji kandydatów ..... | 52 |

**Zakończenie..... 60**

**Bibliografia..... 61**

**Spis tabel, rysunków, wykresów..... 64**