

Procesy rekrutacji i selekcji personelu do organizacji na przykładzie gminnej spółdzielni 'Samopomoc chłopska' w XYZ.

Wstęp.....3

Rozdział I

Podstawowe zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

1. Pojęcie i ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi.....5
2. Rola i zadania zarządzania zasobami ludzkimi.....9
3. Płaszczyzny zarządzania zasobami ludzkimi.....11
4. Modele zarządzania potencjałem ludzkim.....19

Rozdział II

Rekrutacja personelu do firmy – zarys problematyki.

1. Planowanie jako etap wstępny naboru pracowników.....26
2. Rodzaje naboru pracowników.....30
3. Metody rekrutacji wewnętrznej.....36
4. Metody rekrutacji zewnętrznej.....38
5. Efektywność narzędzi rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej.....44

Rozdział III

Dobór kandydatów na pracowników.

1. Pojęcie i strategie selekcji.....46

2. Czynniki wpływające na wybór metody selekcji.....	49
3. Procedura selekcji kandydatów do firmy.....	51
4. Assessment Center (Centrum Oceny) jako nowoczesna metoda selekcji.....	59

Rozdział IV

Nabór i dobór pracowników w Gminnej Spółdzielni Samopomoc Chłopska w XYZ.

1. Charakterystyka badanej firmy.....	64
2. Model polityki personalnej.	
3. Analiza rekrutacji i selekcji pracowników w firmie G.S. „S.Ch.”.....	68

Zakończenie.....	72
-------------------------	-----------

Bibliografia.....	74
--------------------------	-----------

Spis tabel.....	77
------------------------	-----------

Spis rysunków.....	78
---------------------------	-----------

Aneks.....	79
-------------------	-----------