

# **Procesy rekrutacji i selekcji personelu do organizacji na przykładzie gminnej spółdzielni 'Samopomoc chłopska' w XYZ.**

Wstęp.....3

## **Rozdział I**

Podstawowe zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

1. Pojęcie i ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi.....5
2. Rola i zadania zarządzania zasobami ludzkimi.....9
3. Plaszczyzny zarządzania zasobami ludzkimi.....11
4. Modele zarządzania potencjałem ludzkim.....19

## **Rozdział II**

**Rekrutacja personelu do firmy – zarys problematyki.**

1. Planowanie jako etap wstępny naboru pracowników.....26
2. Rodzaje naboru pracowników.....30
3. Metody rekrutacji wewnętrznej.....36
4. Metody rekrutacji zewnętrznej.....38
5. Efektywność narzędzi rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej.....44

## **Rozdział III**

**Dobór kandydatów na pracowników.**

1. Pojęcie i strategię selekcji.....46

2. Czynniki wpływające na wybór metody selekcji.....49
3. Procedura selekcji kandydatów do firmy.....51
4. Assessment Center (Centrum Oceny) jako nowoczesna metoda selekcji.....59

#### **Rozdział IV**

#### **Nabór i dobór pracowników w Gminnej Spółdzielni Samopomoc Chłopska w XYZ.**

1. Charakterystyka badanej firmy.....64
2. Model polityki personalnej.
3. Analiza rekrutacji i selekcji pracowników w firmie G.S. „S.Ch.”.....68

**Zakończenie.....72**

**Bibliografia.....74**

**Spis tabel.....77**

**Spis rysunków.....78**

**Aneks.....79**