

Przywództwo w organizacjach na przykładzie koncernów międzynarodowych.

1. Wprowadzenie Cele opracowania oraz podstawowe tezy
2. Ewolucja postrzegania przywództwa
3. Przywództwo w organizacji międzynarodowej – zadania przywódców na różnych szczeblach organizacji
4. Przywództwo w organizacji w otoczeniu burzliwym
5. Przywództwo w procesie planowania i wdrażania zmiany organizacyjnej
6. Pobudzanie innowacyjności organizacji – dominujące zadania przywódcy
7. Podsumowanie – podstawowe tezy

Bibliografia