

Rekrutacja i selekcja kadr jako element nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi na przykładzie XYZ S.A

Wstęp.....5

Rozdział 1

Podstawowe zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami
ludzkimi.....5

- 1.1 Główne założenia zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2 Modele polityki personalnej
- 1.3 ZZL jako spójny element strategii organizacji
- 1.4 Procesy personalne w przedsiębiorstwie
- 1.5 Zarządzanie zasobami ludzkimi a marketing personalny

Rozdział 2

Charakterystyka procesu rekrutacji i selekcji.....29

- 2.1 Przygotowanie procesu rekrutacji w przedsiębiorstwie
- 2.2 Źródła pozyskiwania kandydatów do pracy
- 2.3 Elastyczne formy zatrudnienia
- 2.4 Metody selekcji kandydatów
- 2.5 Pułapki w procesie rekrutacji i selekcji

Rozdział 3

Charakterystyka badanej organizacji.....62

- 3.1 Powstanie i rozwój firmy XYZ S.A.
- 3.2 Zakres działalności

- 3.3 Struktura organizacyjna firmy
- 3.4 Poziom i struktura zatrudnienia

Rozdział 4

Analiza procesu rekrutacji i selekcji w firmie XYZ S.A.....84

- 4.1 Przedmiot i cel badań
- 4.2 Metodologia badań
- 4.3 Charakterystyka badanej próby
- 4.4 Prezentacja wyników
- 4.5 Wnioski syntetyczne z badań. Weryfikacja hipotezy badawczej
- 4.6 Model rekrutacji i selekcji w XYZ.
- 4.7 Wskazówki i rozwiązania w zakresie rekrutacji i selekcji dla menedżerów XYZ S.A.

Podsumowanie i wnioski końcowe.....112

Bibliografia