

Rekrutacja i selekcja kadr w nowoczesnej firmie na przykładzie XYZ S.A.

Wstęp.....2

Rozdział I

Ludzie jako jeden z najcenniejszych zasobów organizacji

- 1.1. Tradycyjna polityka kadrowa, a nowoczesne zżl.....7
- 1.2. Współczesne zjawiska i tendencje w zżl.....10
- 1.3. Miejsce i rola zżl w strategicznym zarządzaniu przedsiębiorstwem.....17
- 1.4. Planowanie zatrudnienia zasobów ludzkich.....18

Rozdział II

Procesy rekrutacji i selekcji kadr w nowoczesnej organizacji.

- 2.1. Znaczenie procesu rekrutacji i selekcji kadr.....23
- 2.2. Źródła i formy rekrutacji.....24
- 2.3. Metody, techniki i procedury selekcyjne.....28
- 2.4. Ocena efektywności form rekrutacji i metod selekcji.....33
- 2.5. Nowe podejście do procedur rekrutacji i selekcji.....34

Rozdział III

Charakterystyka badanego środowiska

- 3.1. Prezentacja firmy.....36
- 3.2. Struktura organizacyjna i struktura zatrudnienia.....40
- 3.3. Miejsce, role i zadania działu zżl.....40
- 3.4. Metody rekrutacji i selekcji w firmie XYZ s.a.....46
- 3.5. Analiza swot dla omawianej organizacji55

3.6. Analiza swot polityki kadrowej dla omawianej organizacji.....	57
--	----

Rozdział IV

Badania – prezentacja i analiza wyników badań

4.1. Przedmiot i cel badań.....	60
4.2. Metodologia badań.....	60
4.3. Gromadzenie danych i charakterystyka badanej próby.....	61
4.4. Przedstawienie i omówienie wyników badań.....	63
4.5. Podsumowanie wyników przeprowadzonych badań i analiz.....	71

Rozdział V

Wnioski i zalecenia w zakresie rekrutacji i selekcji kadr.

5.1. Wnioski syntetyczne z badań. Weryfikacja hipotezy badawczej.....	74
5.2. Wnioski i proponowane rozwiązania dotyczące rekrutacji i selekcji kadr dla omawianej firmy.....	75
5.3. Propozycje i zalecenia dla polskich przedsiębiorstw w zakresie rekrutacji i selekcji personelu.....	77

Spis rysunków, tabel, wykresów..... 79

Bibliografia79

Aneks82