

Rekrutacja i selekcja personelu na przykładzie spółki XYZ S.A

Wstęp5

Rozdział 1.

Teoretyczne aspekty procesu rekrutacji

1.1 Pojęcie i istota rekrutacji7

1.2 Funkcje rekrutacji i opis stanowiska pracy..... 9

1.3 Rekrutacja wewnętrzna..... 10

1.4 Rekrutacja zewnętrzna..... 11

1.5 Formy rekrutacji12

Rozdział 2.

Metody selekcji kandydatów

2.1 Pojęcie selekcji20

2.2 Procedura selekcji..... 21

2.3 Techniki selekcji22

Rozdział 3.

Charakterystyka Spółki „XYZ” S.A.

3.1 Geneza firmy26

3.2 Charakterystyka przedsiębiorstwa pod kątem potrzeb personalnych..... 31

3.3 Struktura organizacyjna Spółki33

3.4 Struktura zatrudnienia w Spółce36

Rozdział 4.

Rekrutacja i selekcja w „XYZ”S.A.

4.1 Procedura rekrutacji i selekcji w firmie	41
4.2 Opis stanowiska i profilu kandydata na przykładzie Inżyniera Spawalnika	44
4.3 Źródła i metody rekrutacji na przykładzie Inżyniera Spawalnika	46
4.4 Techniki selekcji	48

Zakończenie50

Bibliografia53

Inne źródła..... 55

Spis tabel, wykresów i schematów56