

Rekrutacja i selekcja pracowników jako sposób pozyskiwania kadr na przykładzie firmy X i Y.

Wstęp.....7

Rozdział 1.

Wybrane aspekty zarządzania i zarządzania zasobami ludzkimi.

1.1. Istota pracy.....9

1.2. Pojęcie i funkcje zarządzania..... .10

1.3. Zarządzanie firmą w kontekście różnych kierunków zarządzania.....16

1.4. Istota zarządzania zasobami ludzkimi......21

Rozdział 2.

Alokacja zasobów ludzkich w firmie.

2.1 Istota i determinanty alokacji zasobów ludzkich......25

2.2 Nabór pracowników......26

2.2.1 Pojęcie i rodzaje rekrutacji......27

2.2.2 Pojęcie oraz metody selekcji......31

2.3 Odejścia pracowników......37

Rozdział 3.

Metody badań własnych.

3.1 Przedmiot i cel badań......38

3.2 Problemy badawcze......40

3.3 Metody, techniki i narzędzia badawcze......41

3.4 Organizacja, teren i przebieg badań własnych44

Rozdział 4.

Analiza i interpretacja wyników badań własnych – pozyskiwanie pracowników w stowarzyszeniu X i Y

4.1 Charakterystyka stowarzyszenia.....	46
4.2 Rodzaje i metody rekrutacji stosowane w organizacjach.....	48
4.3 Rozmowa kwalifikacyjna jako wstęp do procesu rekrutacyjnego.....	55
4.4 Testy i wywiady stosowane w firmie	59
4.5 Cechy kandydata wpływające na decyzje podejmowane w procesie selekcyjnym.....	63
4.6 Wnioski płynące z badań.....	65
 Zakończenie	67
Streszczenie.....	69
Bibliografia.....	70
Spis tabel.....	72
Spis wykresów.....	73
Aneks – ankieta.....	74