

Rekrutacja i selekcja pracowników w administracji skarbowej na przykładzie urzędu skarbowego.

Wstęp.

Rozdział I

Polityka personalna w ujęciu teoretycznym

- 1.1. Znaczenie planowania zatrudnienia zasobów ludzkich
- 1.2. Prognozowanie zapotrzebowania na personel
- 1.3. Elementy planowania personelu
- 1.4. Formy zatrudnienia

Rozdział II

Rekrutacja i selekcja pracowników jako kluczowy cel polityki personalnej

- 2.1. Źródła pozyskiwania pracowników
- 2.2. Rodzaje i sposoby naboru pracowników
- 2.3. Metody selekcji

Rozdział III

Zarządzanie personelem i charakterystyka urzędu

- 3.1. Charakterystyka Urzędu
- 3.2. Struktura organizacyjna
- 3.3. Stosowane metody rekrutacji i selekcji w badanej organizacji

Rozdział IV

Analiza naboru pracowników do urzędu

- 4.1. Założenia metodyczne
- 4.2. Analiza procesu naboru pracowników do urzędu w opinii pracowników

4.3. Badanie procesu naboru w świetle dokumentów

4.4. Ocena procesu naboru pracowników i propozycje zmian

Zakończenie

Literatura

Akty prawne

Spis tablic

Spis rysunków

Załączniki