

Rekrutacja i selekcja pracowników w przedsiębiorstwie na przykładzie firmy DZT Tymińscy.

Wstęp.....4

Rozdział 1

Cele i metody doboru kadr w przedsiębiorstwie

- 1.1 Idee i założenia zarządzania zasobami ludzkimi.....6
- 1.2 Marketing personalny.....7
- 1.3 Elementy procesu doboru kadr.....11
 - 1.3.1 Planowanie kadr a procesy rekrutacji i selekcji.....13
 - 1.3.2 Opis zadań i stanowisk pracy.....15
 - 1.3.3 Metody i źródła rekrutacji – wykorzystanie zewnętrznego i wewnętrznego rynku pracy.....17

Rozdział 2.

Alokacja zasobów ludzkich w firmie.

- 2.1 Istota i determinanty alokacji zasobów ludzkich.....20
- 2.2 Nabór pracowników.....22
 - 2.2.1 Pojęcie i rodzaje rekrutacji.....23
 - 2.2.2 Pojęcie oraz metody selekcji.....27
- 2.3. Odejścia pracowników.....29

Rozdział 3

Charakterystyka firmy DZT Tymińscy i systemu naboru w niej pracowników

3.1. Historia firmy i przedmiot działalności firmy.....	32
3.2. Struktura organizacyjna i struktura zatrudnienia firmy.....	35
3.3. Przedstawienie i analiza procesów rekrutacji i selekcji pracowników w firmie DZT Tyminscy w Bacikach Srednich.....	36

Rozdział 4.

Ocena procesów rekrutacji i selekcji pracowników w firmie DZT Tyminscy na podstawie badań własnych przeprowadzonych w Bacikach Srednich

4.1. Przedmiot i cel badan.....	39
4.2. Problemy badawcze.....	40
4.3. Metody, techniki i narzedzia badawcze.....	41
4.4. Organizacja, teren i przebieg badan własnych.....	41
4.5. Analiza wyników badan.....	42
4.6. Propozycje doskonalenia procesów rekrutacji i selekcji w opisywanej firmie.....	47

Zakończenie..... 49

Bibliografia..... 50

Spis rysunków, tabel, wykresów..... 52

Załącznik nr1..... 53