

# Rekrutacja i selekcja pracowników

Wstęp.....3

## Rozdział 1

Zarządzanie zasobami ludzkimi.

1. Rys historyczny zarządzania zasobami ludzkimi. Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi.
2. Miejsce rekrutacji i selekcji w zarządzaniu zasobami ludzkimi.....11

## Rozdział 2

### Rekrutacja.

- 1. Istota Rekrutacji kandydatów do pracy.....14**
2. Źródła naboru kandydatów.....16
3. Metody rekrutacji – wewnętrzna i zewnętrzna.....22
  - 3.1. Rekrutacja wewnętrzna.....22
  - 3.2. Rekrutacja zewnętrzna.....25
4. Dążenie do poprawienia efektywności rekrutacji.....27
  - 4.1 Zastosowanie testów.....28
  - 4.2 Wszechstronna rozmowa kwalifikacyjna.....29
5. Ramy prawne oraz wymagania proceduralne.....33
6. Badania procesów rekrutacji.....37

## Rozdział 3

### Selekcja.

- 1. Istota selekcji kandydatów do pracy.....39**
2. Metody selekcji.....41
3. Błędy i uprzedzenia.....45
4. Rodzaje metod selekcji.....48
5. Czynniki wpływające na wybór metody selekcji.....57
6. Macierz decyzji selekcyjnych.....58

## Rozdział 4

## **Rekrutacja i selekcja a kandydaci**

1. Wpływ procesu rekrutacji i selekcji kandydatów.....60
2. Udoskonalenie procesu rekrutacji i selekcji.....65

**Zakończenie.....69**