

Rekrutacja i selekcja w procesie kadrowym na przykładzie firmy Flexergis

Wstęp.....3

Rozdział I

Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowoczesnej organizacji

1.1. Pojęcie, cechy oraz cele zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie..... 5

1.2. Proces planowania zasobów ludzkich..... 11

1.3. Metody planowania zasobów ludzkich.....16

1.4. Modele zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji21

Rozdział II

Proces rekrutacji pracowników

2.1. Pojęcie rekrutacji personelu.....29

2.2. Etapy procesu rekrutacji33

2.3. Źródła oraz rodzaje rekrutacji pracowników38

2.4. Metody rekrutacji pracowników44

Rozdział III

Selekcja i wybór pracownika

3.1. Cechy charakterystyczne procesu selekcji pracowników53

3.2. Elementy procesu selekcji pracowników.....55

3.3. Strategie selekcji pracowników..... 62

3.4. Determinanty wyboru określonego pracownika67

Rozdział IV

Proces rekrutacji oraz selekcji pracowników w firmie Flexergis sp. z o.o.

- 4.1. Charakterystyka firmy Flexergis sp. z o.o.74
- 4.2. Polityka kadrowa analizowanej firmy78
- 4.3. Analiza procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy w firmie Flexergis..... 82
- 4.4. Propozycje usprawnień procesu rekrutacji i selekcji w firmie Flexergis86

Zakończenie..... 94

Bibliografia96

Spis tabel100

Spis rysunków101