

Rekrutacja i selekcja w procesie kadrowym na przykładzie wybranej firmy X

Wstęp.

Rozdział I

Wpływ zarządzania zasobami ludzkimi na procesy kadrowe.

- 1.1. Pojęcie i istota zarządzania zasobami ludzkimi.
- 1.2. Modele polityki personalnej.
- 1.3. Procesy kadrowe w organizacji.
- 1.4. Struktura organizacyjna zatrudnienia.

Rozdział II

Rola rekrutacji i selekcji w procesie kadrowym

- 2.1. Źródła efektywnej motywacji.
- 2.2. Wybrane metody selekcji
- 2.3. Ocena procesu kadrowego
- 2.4. Istota doskonalenia i rozwój zasobów ludzkich.

Rozdział III

Metodyka badań własnych.

- 3.1. Cele i przedmiot badań
- 3.2. Hipotezy i problemy badawcze.
- 3.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze.
- 3.4. Dobór terenu i próby badawczej.
- 3.5. Organizacja badań.

Rozdział IV

Sposoby rekrutacji i metody doboru pracowników stosowane w firmie.

4.1. Charakterystyka firmy.

4.2. Działania kadrowe w badanej firmie.

4.3. Rekrutacja pracowników.

4.4. Proces selekcji kandydatów.

4.5. Ocena metod stosowanych w wybranej firmie.

Zakończenie.

Bibliografia.

Wykaz tabel.

Wykaz załączników.