

Rekrutacja i selekcja w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Wstęp5

Rozdział I.

Zarządzanie zasobami ludzkimi. Wprowadzenie do teorii

1. Podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi..... 8
2. Cele funkcji personalnej12
3. Rozwój koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi15
4. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi..... 20
5. Planowanie zasobów ludzkich w odniesieniu do roli menedżera 22

Rozdział II.

Rekrutacja jako jeden z czynników skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi

1. Definicje rekrutacji w naukach humanistycznych 29
2. Teorie rekrutacji30
3. Źródła rekrutacji34
4. Psychologiczne podstawy rekrutacji 36
5. Alternatywy rekrutacji37

Rozdział III.

Selekcja w procesie zarządzania zasobami ludzkimi

1. Ustalenia terminologiczne związane z selekcją 39
2. Typy i rodzaje selekcji40
3. Selekcja jako poszukiwanie odpowiednich cech pracownika 45
4. Etyczne podstawy działań selekcyjnych 47
5. Wnioski podsumowujące zagadnienia związane z selekcją 48

Zakończenie.....	50
Bibliografia	51
Aneks	54