

Rekrutacja pracowników w małych firmach

Wstęp

Rozdział 1

Wybrane aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w firmie

1.1. Pojęcie i istota Zarządzania Zasobami Ludzkimi

1.2. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi – aspekt kluczowych kompetencji

1.3. Polityka personalna firmy i jej ewolucja oraz planowanie potrzeb na kapitał ludzki

1.4. Proces zatrudniania w firmie

Rozdział 2

Znaczenie rekrutacji pracowników w realizacji celów polityki personalnej

2.1. Istota i rodzaje rekrutacji

2.2. Proces rekrutacji – elementy systemu naboru pracowników

2.3. Warunki efektywnej rekrutacji pracowników

2.4. Współczesne metody poszukiwania pracowników – Internet

Rozdział 3

Rekrutacja pracowników w małych przedsiębiorstwach

3.1. Charakterystyka ZZL w małych i średnich przedsiębiorstwach

3.1.1. Charakterystyka funkcjonowania małych przedsiębiorstw – uwarunkowania, organizacja, strategię

3.1.2. Charakterystyka zatrudnienia w małych przedsiębiorstwach

- 3.2. Charakterystyka ogólna pierwszego podmiotów badań
- 3.3. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi i rekrutacja w badanym podmiocie
- 3.4. Ocena rekrutacji w małych firmach na przykładzie omawianego przypadku

Zakończenie

Spis literatury

Spis tabel i rysunków