

# **Restrukturyzacja zatrudnienia w warunkach fuzji na przykładzie firm z branży farmaceutycznej.**

**Wstęp.....4**

**Rozdział 1.**

**Fuzje i przejęcia przedsiębiorstw.**

1.1. Rodzaje, funkcje oraz warunki ich zawierania.....6

1.2. Społeczne problemy fuzji i przejęć przedsiębiorstw.....18

1.3. Organizacja i zarządzanie działalnością personalną w firmie, w dobie zmian.....26

**Rozdział 2.**

**Restrukturyzacja zatrudnienia**

2.1. Istota, rodzaje oraz przebieg procesu restrukturyzacji.....36

2.2. Przepisy prawne regulujące restrukturyzację zatrudnienia.....49

2.3. Społeczne i etyczne aspekty wprowadzania zmian.....60

2.4. Outplacement.....68

**Rozdział 3.**

**Założenia metodologiczne i organizacja badań**

3.1. Przedmiot i cel badań.....82

3.2. Problemy badawcze i hipotezy.....82

3.3. Zastosowane metody badań.....85

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| 3.4. Charakterystyka środowiska, organizacja i przebieg badań..... | 86 |
|--------------------------------------------------------------------|----|

## **Rozdział 4.**

### **Wyniki badań empirycznych**

|                                                                                                                                                                |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.1. Analiza kwestionariusza osobowego.....                                                                                                                    | 91  |
| 4.2. Komunikacja w badanej firmie.....                                                                                                                         | 97  |
| 4.3. Postrzeganie przez pracowników zmian organizacyjnych.....                                                                                                 | 98  |
| 4.4. Emocjonalny stan badanych osób w odniesieniu do planowanej fuzji i jej następstw.....                                                                     | 100 |
| 4.5. Czynniki warunkujące efektywne przeprowadzenie procesu restrukturyzacji w zderzeniu z formą i zakresem udzielonej pomocy w badanym przedsiębiorstwie..... | 102 |
| 4.6. Stosunek uczestników ankiety do przeprowadzonego procesu oraz jego wpływ na opinię o byłym pracodawcy.....                                                | 107 |

|                         |            |
|-------------------------|------------|
| <b>Zakończenie.....</b> | <b>110</b> |
|-------------------------|------------|

|                        |            |
|------------------------|------------|
| <b>Literatura.....</b> | <b>113</b> |
|------------------------|------------|

|                        |            |
|------------------------|------------|
| <b>Spis tabel.....</b> | <b>117</b> |
|------------------------|------------|

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| <b>Spis schematów.....</b> | <b>118</b> |
|----------------------------|------------|

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| <b>Spis wykresów.....</b> | <b>118</b> |
|---------------------------|------------|

|                         |            |
|-------------------------|------------|
| <b>Załącznik 1.....</b> | <b>119</b> |
|-------------------------|------------|