

Rola kultury organizacyjnej w zarządzaniu zasobami ludzkimi na przykładzie przedsiębiorstwa X

Wstęp.....3

Rozdział 1

Zarządzanie zasobami ludzkimi w literaturze przedmiotu

- 1.1. Istota i rodzaje zarządzania zasobami ludzkimi..... 5
- 1.2. Modele zarządzania zasobami ludzkimi9
- 1.3. Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi..... 15
- 1.4. Obszary zarządzania zasobami ludzkimi..... 21

Rozdział 2

Teoretyczne ujęcie kultury organizacyjnej w przedsiębiorstwie

- 2.1. Istota kultury organizacyjnej30
- 2.2. Rodzaje kultury organizacyjnej..... 36
- 2.3. Elementy kultury organizacyjnej..... 42
- 2.4. Budowa kultury organizacyjnej..... 47

Rozdział 3

Praktyczne ujęcie zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie X

- 3.1. Charakterystyka przedsiębiorstwa..... 51
- 3.2. Dobór personelu52
- 3.3. Motywowanie pracowników54
- 3.4. Rozwój personelu56

Rozdział 4

Praktyczne ujęcie zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie X

4.1. Metodologia badań.....	59
4.2. Analiza wyników badań	61
4.3. Wnioski	81

Zakończenie.....	84
Bibliografia.....	85
Spis rysunków.....	87
Spis tabel.....	89
Załącznik	90