

# **Rola menedżera w zarządzaniu zmianą w organizacji na przykładzie Banku XYZ.**

## **Wstęp**

### **Rozdział I.**

Rola menedżera oraz pojęcie zmiany w organizacji

- 1.1 Istota menedżera w zarządzaniu współczesną organizacją
- 1.2 Zadania oraz rola menedżera w organizacji
- 1.3 Pojęcie zmiany w organizacji
- 1.4 Cele, rodzaje i motywy zmian

### **Rozdział II.**

**Zarządzanie zmianą w XYZBank Polska S.A.**

- 2.1 Charakterystyka XYZ Bank Polska S.A.
- 2.2 Struktura organizacyjna XYZBank Polska S.A.
- 2.3 Zarządzanie zmianą w XYZBank Polska S.A.
- 2.4 Wdrożenie zmian w Bredit Agrocole Bank Polska S.A.

### **Rozdział III.**

**Menedżer w procesie zmian w Credit Agrocole Bank Polska S.A. – analiza wyników badań**

- 3.1 Rola menedżera w procesie zmian w Banku
- 3.2 Komunikacja lidera w procesie zmian w Banku
- 3.3 Pobudzenie i motywowanie do zmian w Banku
- 3.4 Ocena zmian w Banku

**Podsumowanie i wnioski końcowe**

**Bibliografia**

**Aneks**