

# Równe traktowanie mężczyzn i kobiet w zakresie wynagrodzenia za pracę

## Wstęp

1. Podstawa prawna
2. Pojęcie wynagrodzenia
3. Równe traktowanie i dyskryminacja
4. Zakaz dyskryminacji a dane ujawniane pracodawcy przez pracownika
5. Zasada równego wynagrodzenia; Jednakowa płaca za świadczenie jednakowej pracy
6. Gwarancje proceduralne
7. Rozkład ciężaru dowodu w sprawach na tle dyskryminacji

**Podsumowanie.**

**Bibliografia.**