

Rozrachunki z pracownikami z tytułu wynagrodzeń (na przykładzie firmy XYZ)

Wstęp

Rozdział 1

Teoretyczne zagadnienia dotyczące wynagrodzeń

1.1. Pojęcie i istota wynagrodzenia za pracę

1.2. Struktura wynagrodzeń

1.3. Formy wynagrodzeń pracowników

1.4. Funkcje wynagrodzeń

1.5. Obligatoryjne i fakultatywne świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy

1.6. Wynagrodzenie jako kategoria wynikowa

Rozdział 2

Pomiar i ewidencja rozrachunków z tytułu wynagrodzeń pracowników

2.1. Dokumentacja płac

2.2. Obligatoryjne potrącenia i narzuty na wynagrodzenia

2.2.1. Składki na ubezpieczenia społeczne

2.2.2. Składka na ubezpieczenia zdrowotne

2.2.3. Podatek dochodowy od osób fizycznych

2.2.4. Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz pozostałe narzuty na wynagrodzenia

2.3. Organizacja ewidencji rozrachunków z tytułu wynagrodzeń

Rozdział 3

Rozrachunki z tytułu wynagrodzeń w systemie rachunkowości przedsiębiorstwa XYZ

3.1. Charakterystyka podmiotu

3.2. System wynagradzania pracowników w przedsiębiorstwie XYZ

3.3. Składniki płacy w przedsiębiorstwie XYZ

3.4. Rozrachunki z pracownikami w ewidencji księgowej przedsiębiorstwa XYZ

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel i schematów