

# **Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi w organach administracji państwowej na przykładzie XYZ.**

## **Wstęp.....3**

### **Rozdział I.**

#### **Zarządzanie potencjałem społecznym organizacji.....5**

1.1. Funkcja zarządzania potencjałem społecznym organizacji.....5

1.2. Strategiczne zarządzanie potencjałem społecznym.....7

1.3. Proces pozyskiwania pracowników.....12

1.4. System ocen i motywacji pracowników w organizacji.....19

### **Rozdział II.**

#### **Kreowanie potencjału społecznego organizacji.....23**

2.1. Ustalanie warunków pracy i wprowadzenie do organizacji.....23

2.2. Pomoc w zaadaptowaniu się pracownika.....26

2.3. Programy szkolenia pracowników.....29

2.4. Ocena efektywności pracowników.....33

2.5. Planowanie dalszego rozwoju pracowników.....36

### **Rozdział III.**

#### **Analiza zarządzania kadrami w XYZ.....40**

3.1. Ogólna charakterystyka i struktura organizacyjna XYZ.....40

3.2. Uwarunkowania pozyskiwania kadr i wprowadzania do pracy

wXYZ.....41

3.3. Analiza wyników badań.....43

**Zakończenie.....50**

**Bibliografia.....51**

**Spis rysunków i tabel.....53**

**Ankieta.....54**