

Społeczne problemy fuzji i przejec w branzy TSL.

Wstęp

Cel pracy

Rozdział 1.

Czynniki sukcesu i niepowodzen przedsiębiorstwa w branzy TSL w przypadku fuzji i przejecia

1.1 Czynniki sukcesu

1.2 Czynniki niepowodzenia

Rozdział 2.

Wpływ zmian zachodzących w przedsiębiorstwie na zachowania pracowników

2.1 Wpływ fuzji i przejec na zatrudnienie pracownik

2.2 Wpływ zmiany pracodawcy na zatrudnionych pracowników

Rozdział 3.

Znaczenie zarządzania kapitałem ludzkim w procesie przemian związanych ze zmiana właściciela

3.1 Znaczenie zaufania pomiędzy ludzmi w organizacji przy obsadzie stanowisk

3.2 Sposoby rozwiązywania problemów interpersonalnych przejec i fuzji

Podsumowanie

Literatura

Streszczenie pracy.