

Sposób funkcjonowania działu kadr i związków zawodowych w realizacji funkcji personalnej,

Wstęp

Rozdział 1

Rola i znaczenie polityki personalnej w przedsiębiorstwie

1.1. Polityka personalna w świetle literatury przedmiotu – cele i definicje

1.2. Modele polityki personalnej

1.3. Zakres polityki personalnej

Rozdział 2

Rola działu kadr i związków zawodowych w realizacji funkcji personalnej przedsiębiorstwa

2.1. Ewolucja funkcjonowania i zadań działów kadr

2.2. Współczesne funkcje działu personalnego

2.3. Rola związków zawodowych w efektywnym sprawowaniu funkcji personalnej

2.4. Współpraca działu kadr i związków zawodowych w realizacji polityki personalnej firmy

Rozdział 3

Metodologiczne podstawy badań własnych

3.1. Przedmiot i cel badań

3.2. Problemy i hipotezy badawcze

- 3.3. Zmienne i wskaźniki pomiaru
- 3.4. Metoda, techniki i narzędzia badawcze
- 3.5. Organizacja i przebieg badań
- 3.6. Charakterystyka grupy badawczej

Rozdział 4

Ocena sposobu funkcjonowania działu kadr i związków zawodowych w realizacji funkcji personalnej „przedsiębiorstwa z branży transportowej” w świetle wyników badań własnych

- 4.1. Charakterystyka badanego przedsiębiorstwa
- 4.2. Charakterystyka respondentów
- 4.3. Ocena sposobu funkcjonowania działu kadr w realizacji funkcji personalnej przedsiębiorstwa w świetle wyników badań własnych
- 4.4. Ocena sposobu funkcjonowania związków w realizacji funkcji personalnej przedsiębiorstwa w świetle wyników badań własnych

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel

Spis wykresów

Aneks