

# **Swoistość zarządzania małym przedsiębiorstwem ze względu na zdolność motywowania pracowników (na przykładzie przedsiębiorstwa budowlanego XYZ)**

**Wstęp.....2**

## **Rozdział 1**

Podstawy swoistości motywowania pracowników w zarządzaniu małym przedsiębiorstwem

1.1. Swoistość zarządzania małymi przedsiębiorstwami..... 5

1.2. System zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie..... 10

1.3. Podsystem motywowania w systemie zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie..... 15

## **Rozdział 2**

**Charakterystyka przedsiębiorstwa XYZ**

2.1. Działalność i osiągnięcia..... 25

2.2. Potencjał załogi .....26

2.3. System zarządzania zasobami ludzkimi..... 26

## **Rozdział 3**

**Analiza i ocena systemu motywowania w firmie XYZ**

3.1. Metodologia badań systemu motywacji i satysfakcji pracowników..... 29

3.1.1. Metodologia badań systemu motywacji..... 29

3.1.2. Metodologia badań reakcji i satysfakcji pracowników na system motywowania.

3.2. Identyfikacja czynników motywujących- interpretacja badań systemu motywacji.....	36
3.3. Reakcja pracowników na system motywacyjny – interpretacja badań satysfakcji pracowników.....	41
3.4. Wnioski i sugerowane kierunki zmian.....	49

**Zakończenie .....51**

**Bibliografia .....54**

**Spis rysunków..... 55**

**Spis wykresów .....55**

Załącznik 1.

Kwestionariusz badania..... 56