

# **System motywacji pracowników w zarządzaniu zasobami ludzkimi na przykładzie Firmy XYZ Sp. z o.o. Sp. k.**

## **Wstęp**

### **Rozdział I**

Miejsce i rola zasobów ludzkich w organizacji

- 1.1. Pojęcie i istota zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2. Zasoby ludzkie jako szczególna forma kapitału
  - 1.2.1. Pojęcie i znaczenie kapitału ludzkiego
  - 1.2.2. Pojęcie i znaczenie kapitału społecznego
  - 1.2.3. Pojęcie i znaczenie kapitału kulturowego
- 1.3. Etapy procesu zarządzania zasobami ludzkimi

### **Rozdział II**

**Motywowanie pracowników jako istotny element procesu zarządzania zasobami ludzkimi**

- 2.1. Pojęcie motywacji i motywowania
- 2.2. Rodzaje motywacji
- 2.3. Podstawowe modele motywacji
- 2.4. Wybrane teorie motywacji
  - 2.4.1. Teorie potrzeb
  - 2.4.2. Teorie procesu
  - 2.4.3. Teorie wzmocnień

### **Rozdział III**

**Metody motywowania pracowników**

- 3.1. Cele systemu motywacyjnego
- 3.1.1. Mechanizm systemu nagradzania
- 3.1.2. Mechanizm systemu karania
- 3.2. Podstawowe instrumenty motywowania

## **Rozdział IV**

### **Miejsce i rola zasobów ludzkich w organizacji**

- 4.1. Charakterystyka firmy XYZ Sp. z o.o. Sp. k.
- 4.2. System motywacji Firmy XYZ Sp. z o.o. Sp. k. w świetle badania ankietowego

### **Zakończenie**

### **Literatura**

### **Spis tabel i rysunków**