

System motywowania lekarzy rezydentów

Wstęp

Rozdział I

Teoretyczne aspekty motywowania

1.1. Motywacja a motywowanie

1.2. Wybrane teorie motywacyjne

1.2.1. Teoria X i Y McGregora

1.2.2. Piramida potrzeb Masłowa

1.2.3. Dwuczynnikowa teoria potrzeb Herzberga

1.2.4. Teoria ERG Alderfera

1.2.5. Teoria oczekiwań V.H.Vrooma

1.3. Motywowanie płacowe

1.4. Zasady skutecznego motywowania

1.5. Motywowanie pozapłacowe

1.6. System motywowania w organizacji

Rozdział II

Charakterystyka Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. L. Rydygiera w Toruniu

2.1. Historia i zadania szpitala

2.2. Struktura organizacyjna

2.3. System ochrony zdrowia i jego problemy

2.4. Wynagradzanie lekarzy

Rozdział III

System motywowania lekarzy rezydentów w opinii respondentów

3.1. Cel i zakres badania

3.2. Metoda badania

3.3. Charakterystyka badanej populacji

3.4. Wyniki badania

Zakończenie

Kwestionariusz ankiety

Literatura

Spis tabel

Spis wykresów

Spis schematów