

System ocen pracowniczych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Wstęp.

Rozdział 1.

Istota zarządzania zasobami ludzkimi.

1.1. Pojęcie i znaczenie ZZL.

1.2. Ewolucje koncepcji ZZL.

1.3. Rola ocen w ZZL.

Rozdział 2.

Istota procesu oceny

2.1. Etapy procesu oceny.

2.2. Cele i funkcje oceniania.

2.3. Kryteria oceny pracowników.

2.4. Błędy w procesie oceny.

Rozdział 3.

Metody ocen.

3.1. Istota metod relatywnych.

3.2. Charakterystyka metod absolutnych.

3.3. Nowoczesne trendy w procesie oceny.

Zakończenie.

Spis tabel .

Spis rysunków.

Bibliografia.