

System wynagradzania pracowników przedsiębiorstwie na przykładzieXXX

Wstęp

Rozdział I

Ogólne zagadnienia z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi

- 1.1. Pojęcie i ewolucja ZZL
- 1.2. Modele ZZL
- 1.3. Struktura organizacyjna komórek personalnych
- 1.4. Płaszczyzny polityki personalnej

Rozdział II

Podstawowe zagadnienia z zakresu wynagrodzeń

- 2.1. Pojęcie wynagrodzeń i jego funkcje
- 2.2. Formy wynagrodzeń
- 2.3. Struktura wynagrodzeń
- 2.4. Determinanty oddziałujące na kształtowanie systemu wynagrodzeń

Rozdział III

Proces tworzenia systemu wynagrodzeń

- 3.1. Metody wartościowania stanowisk pracy
- 3.2. Tworzenie taryfikatorów kwalifikacyjnych
- 3.3. Tabele
- 3.4. Zasady premiowania pracowników

- 3.5. Pozostałe składniki systemu wynagrodzeń
- 3.5.1. Obligatoryjne składniki wynagrodzenia
- 3.5.2. Nieobligatoryjne składniki wynagrodzenia
- 3.6. Dochody pozapłacowe

Rozdział IV

Charakterystyka XXX

- 4.1. Informacje ogólne o XXX
- 4.1.1. Charakterystyka struktury organizacyjnej
- 4.2. Charakterystyka systemu wynagradzania w XXX
- 4.2.1. Wartościowanie pracy
- 4.2.2. Zasady systemu premiowania
- 4.2.3. Dodatki i świadczenia związane z pracą
- 4.2.4. Świadczenia socjalne

Rozdział V

Analiza systemu wynagradzania – wyniki badań ankietowych.

- 5.1. Charakterystyka zatrudnienia w badanej firmie
- 5.2. Ocena systemu wynagrodzeń w badanej firmie – wyniki badań ankietowych
- 5.2.1. Ocena systemu wynagrodzeń w świetle opinii – pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych
- 5.2.2. Ocena systemu wynagrodzeń w świetle opinii – pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych
- 5.2.3. Ocena systemu wynagrodzeń w świetle opinii – pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych

Zakończenie

Spis rysunków

Spis tabel

Spis wykresów

Bibliografia

Załączniki