

System wynagrodzeń jako element zarządzania w przedsiębiorstwie

Wstęp.....2

Rozdział 1.

Zarządzanie a system płac

1.1. Płace i ich zróżnicowanie a zarządzanie.....3

1.2. Tradycyjne systemy wynagrodzeń

1.3. Wpływ strategii organizacyjnej na strategię wynagrodzeń

1.4. Udział wynagrodzeń w łącznych kosztach pracy

Rozdział 2.

Płace jako instrument oddziaływania motywacyjnego.....23

2.1. Systemy motywowania płacowego

2.2. Formy płac

2.3. Wewnętrzna struktura płac

2.4. Zasady kształtowania składników wynagrodzenia

Rozdział 3.

Premiowanie jako szczególna metoda zarządzania przedsiębiorstwem.....38

3.1. Premia jako instrument motywowania

3.2. Zasady kształtowania pozostałych składników wynagrodzenia

3.3. Warunki skutecznego premiowania

3.4. Determinanty skutecznego motywowania przez wynagrodzenia

Zakończenie.....47

Spis tabel

Spis rysunków

Spis literatury