

System wynagrodzeń pracowników w przedsiębiorstwie

Wstęp:.....1

Rozdział I

Teoretyczne aspekty wynagrodzeń.

1.1 Pojęcie płacy.....	3
1.2 Funkcje płac.....	5
1.3 Formy wynagrodzeń	10
1.3.1 czasowe.....	10
1.3.2 akordowe.....	11
1.3.3 nowoczesne.....	14
1.4 struktura płac.....	15
1.5 Formalno – prawne podstawy wynagrodzeń w Polsce.....	16
1.5.1 Układy zbiorowe.....	19
1.5.2 Regulamin wynagradzania.....	20

Rozdział II

Charakterystyka badanego przedsiębiorstwa.

1.Historia.....	23
2.Działalność.....	24
3.Struktura organizacyjna.....	27
4.Zatrudnienie i jego struktura.....	27
5.Wyniki ekonomiczne.....	28
6.Analiza SWAT.....	29
7.Plany rozwojowe.....	32

Rozdział III

Czynniki motywujące pracowników

3.1. Instrumenty motywowania pracowników 34

3.1.1. Wynagrodzenia..... 34

3.1.2 Premie i nagrody37

3.1.3. Świadczenia rzeczowe jako element motywacji pracowników..... 37

3.2. Współczesne czynniki warunkujące motywację do pracy.....
40

3.2.1. Zarządzanie strachem40

Zakończenie.....41

Spis tabel.....44

Spis rysunków.....44

Spis wykorzystanych źródeł..... .43