

Systemy motywowania pracowników na przykładzie sądu okręgowego w Warszawie

Wstęp.....5

Rozdział 1

Motywowanie elementem zarządzania.

- 1.1. Istota i pojęcie motywacji..... 8
- 1.2. Podstawowe teorie i koncepcje motywacji..... 11
 - 1.2.1. Nowoczesne koncepcje motywacji..... 17
- 1.3. Prawne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi..... 21
 - 1.3.1. Kodeks pracy a polityka kadrowa26
- 1.4. Motywacyjne systemy zarządzania..... 32

Rozdział 2

Instrumenty kształtujące skuteczność motywacji

- 2.1. Instrumenty pobudzania motywacji..... 39
- 2.2. Płacowe i pozapłacowe elementy motywowania..... 43
 - 2.2.1. Prawo pracy a wynagrodzenia..... 48
 - 2.2.2. Znaczenie oceny pracowniczej..... 51
- 2.3. Ciemne strony zarządzania54
 - 2.3.1. Dysfunkcje procesu motywowania..... 58
 - 2.3.2. Antymotywacja – błędy w motywowaniu..... 62
- 2.4. Zintegrowany model motywacji do pracy..... 66

Rozdział 3

Analiza systemu motywacyjnego w Sądzie Okręgowym w Warszawie.

- 3.1. Charakterystyka badanej instytucji..... 70

3.2. Motywowanie w Sądzie Okręgowym w Warszawie – procedury, schematy działania.....	75
3.3. Polityka wynagrodzeń w Sądzie Okręgowym w Warszawie.....	77
3.4. Ocena systemu motywacyjnego w Sądzie Okręgowym na podstawie badań ankietowych.....	80

Rozdział 4

Propozycje zmian w systemie motywowania w badanej instytucji.

4.1. System motywacyjny jako inwestycja.....	91
4.2. Modyfikacja i usprawnienie istniejącego systemu motywacyjnego.....	92
4.3. Efektywność wymiaru sprawiedliwości – analiza i rozwój.....	97
4.4. Strategia modernizacji przestrzeni sądownictwa.....	101

Zakończenie107

Bibliografia..... 110

Spis rysunków..... 116

Spis tabel117

Załączniki118