

Systemy wynagradzania i motywowania pracowników w F.H.U. XYZ

Wstęp

Rozdział 1.

Systemy wynagradzania pracowników

- 1.1. Rys historyczny systemu wynagrodzeń
- 1.2. Istota płac i systemu wynagrodzeń
- 1.3. Podstawowe funkcje płac i ich struktura
- 1.4. Formy płac
- 1.5. Świadczenia dodatkowe – pozapłacowe

Rozdział 2.

Motywowanie pracowników w przedsiębiorstwie

- 2.1. Pojęcie motywacji i motywowania oraz czynniki wpływające na jego kształt
- 2.2. Przegląd teorii motywowania
- 2.3. Motywowanie za pomocą płac
- 2.4. Motywowanie pozapłacowe i jego elementy
- 2.5. Równowaga między pracą zawodową a życiem pozazawodowym pracownika
- 2.6. Satysfakcja pracowników podstawą oceny systemów motywowania

Rozdział 3.

Analiza funkcjonowania systemu płac oraz motywacyjnego w P.H.U. „XYZ”

- 3.1. Zakres i metodologia badań
- 3.2. Przedstawienie przedsiębiorstwa
- 3.3. Analiza systemu wynagrodzeń i motywowania
- 3.4. Wnioski z przeprowadzonych badań
- 3.5. Podsumowanie

Zakończenie

Bibliografia