

Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy kobiet w ciąży

Wstęp

Rozdział 1.

Polskie rozwiązania dotyczące ochrony pracy kobiet w ciąży

1.1. Implikacje unormowań Konstytucji RP

1.2. Na tle unormowań Kodeksu pracy

Rozdział 2.

Szczególna ochrona praw kobiet w ciąży pracujących w systemie Europejskiej Karty Socjalnej

2.1. Analiza prawna gwarancji wynikających z art. 8 Karty

2.2. Gwarancje praw w kontekście ochrony macierzyństwa

Rozdział 3.

Ochrona stosunku pracy kobiet w okresie ciąży

3.1. Rozwiązanie umowy o pracę z pracownicą w ciąży

3.2. Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy

3.3. Zawarcie porozumienia o rozwiązaniu umowy

3.4. Dopuszczalne zwolnienie pracownicy

Rozdział 4.

Ochrona zdrowia kobiet w okresie ciąży i karmienia

4.1. Zakaz zatrudniania kobiet przy pracach wzbronionych

4.2. Zakaz delegowania kobiet poza stałe miejsce pracy

Zakończenie
Bibliografia