

Szkolenia, jako element zarządzania zasobami ludzkimi na przykładzie firmy Polmos Białystok S.A.

Wstęp.....3

Rozdział I.

Teoretyczne podstawy i istota zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.....5

1.1 Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi

1.2 Istota i cele zarządzania zasobami ludzkimi

1.3 Znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

1.4 Etapy ZZL

1.4.1. Motywowanie w przedsiębiorstwie

1.4.2. Systemy i metody oceny pracowników

1.4.3. Kształcenie i rozwój zawodowy pracowników

Rozdział II.

Szkolenia jako element zarządzania zasobami ludzkimi.....25

2.1 Pojęcie i filozofia szkoleń

2.2 Metody i formy szkoleń

2.3 Wytyczne celów i opracowanie planu szkoleń

2.4 Ocena efektywności szkoleń i ich wpływ na tworzenie sukcesu organizacji

Rozdział III.

Badania strategii szkoleniowej realizowanej w firmie Polmos Białystok S.A.....51

3.1 Charakterystyka firmy Polmos Białystok S.A.

3.2 Proces szkoleniowy w firmie Polmos Białystok S.A.

3.3 Rola szkoleń we wspieraniu rozwoju firmy i pracowników

Zakończenie.....62

Bibliografia.....65

Spis tabel i wykresów.....68

Aneks.....69