

Szkolenie jako skuteczne narzędzie zarządzania oraz rozwoju zespołów pracowniczych, na przykładzie firmy XYZ

Wstęp

Rozdział I

Zarządzanie zespołem pracowniczym w ujęciu literatury przedmiotu.

1.1. Definicja zasobów ludzkich w kontekście zarządzania

1.2. Modele zarządzania grupami pracowników

1.3. Szkolenia jako kadrowe narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział II

Szkolenie i rozwój pracowników – istotny aspekt funkcjonowania organizacji.

2.1. Idea i cel szkoleń

2.2. Rodzaje i metody szkolenia pracowników

2.3. Typy szkoleń oraz ich specyfikacja

2.4. Badanie zapotrzebowania szkoleniowego wśród pracowników

2.5. Modele procesu szkolenia i doskonalenia kompetencji pracowniczych

2.6. Tok rozwoju i szkolenia pracowników

2.7. Aspekt ekonomiczny oraz korzyści płynące z kształcenia pracowników

Rozdział III

Metodyka badań własnych

3.1. Przedmiot oraz cel badań własnych

- 3.2. Hipotezy, pytania oraz problemy badawcze
- 3.3. Metodyka i narzędzia badawcze
- 3.4. Docelowy obszar badawczy – charakterystyka.

Rozdział IV

Przedstawienie i analiza wyników badań własnych

- 4.1. Metody szkoleń stosowane w firmie XYZ
- 4.2. Charakterystyka grupy badawczej
- 4.3. Przedstawienie oraz analiza wyników badań własnych
- 4.4. Podsumowanie wyników badań oraz wnioski własne.

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel

Spis rysunków

Załącznik