

Sztuka przywództwa na przykładzie Kopalni XYZ

Wstęp.....3

Rozdział I

Wstęp do zarządzania zasobami ludzkimi

- 1. Geneza powstania współczesnej koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi5
- 2. Istota i cele zarządzania zasobami ludzkimi11
- 3. Funkcje zarządzania zasobami ludzkimi16
- 4. Kierowanie ludźmi jako funkcja zarządzania zasobami ludzkimi..... 19

Rozdział II

Istota przywództwa

- 1. Definicja i źródła przywództwa..... 23
- 2. Rola przywódcy..... 26
- 3. Typy przywództwa..... 31
- 4. Cechy i umiejętności idealnego przywódcy33
 - 4.1. Cechy idealnego przywódcy..... 34
 - 4.2. Umiejętności idealnego przywódcy..... 39

Rozdział III

Style i teorie przywództwa

- 1. Style przywództwa..... 43
 - 1.1. Siatka zachowań kierowniczych47
 - 1.2. Model sytuacyjny Fiedlera51
 - 1.3. Model ścieżki do celu R. House'a53
- 2. Teorie przywódcze55

2.1 Ciągła skala zachowań R.Tannenbauma i W.Schmidt.....	56
2.2 Ewolucyjna teoria przywództwa	59

Rozdział IV

Analiza przywództwa na przykładzie kopalni XYZ

1.Ogólna charakterystyka przedsiębiorstwa.....	63
2.Metody oraz zakres badań	65
3.Analiza przywództwa w Kopalni XYZ w świetle badań empirycznych.....	66

Zakończenie90

Bibliografia92

Spis rysunków..... 96

Spis tabel96

Spis wykresów..... 96

Aneks98

Opis zawartości pracy:

Głównym celem pracy jest nie tylko odpowiedź na powyższe pytania.

W celu poznania sposobu postrzegania wzorowego przywódcy i jego wpływu na kondycję przedsiębiorstwa autor przeprowadził badania w jednej ze świętokrzyskich firm – Kopalni XYZ.

Prace podzielono na cztery części.

W pierwszej części pracy, czyli w pierwszym rozdziale przedstawiono genezę powstania współczesnej koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi, jej istotę, funkcje i cele. Zawarto tu również wiele definicji i interpretacji pojęcia „zarządzania zasobami ludzkimi”. W ostatnim podrozdziale skupiono się na kierowaniu ludźmi jako jednej z funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz technikach najczęściej stosowanych przy wywieraniu wpływu na innych.

W drugim rozdziale opisano istotę przywództwa. W części tej

ujęto podstawowe definicje przywództwa ze względu na szeroki ich zakres i interpretacje. Zwrócono uwagę na role i funkcje pełnione przez przywódcę. Głównie jednak skoncentrowano się na typach przywódców oraz cechach i umiejętnościach, jakie powinni oni posiadać, by efektywnie kierować podwładnymi.

W trzecim rozdziale ujęto style kierowania oraz czynniki wpływające na ich skuteczność, a także przybliżono najpopularniejsze modele stylów kierowania. Następnie autor przeszedł do teorii przywództwa i opisał dwie z nich.

Ostatni rozdział jest poświęcony ogólnej charakterystyce przedsiębiorstwa, w której autor przeprowadził ankietę. Przedstawiono tutaj przedmiot i cel badań, a także zakres i metody badawcze. Przede wszystkim rozdział ten zawiera jednak analizę i interpretację wyników ankiet wypełnionych przez pracowników Kopalni XYZ. Badania te posłużyły do weryfikacji teorii z praktyką, a także lepszemu zrozumieniu tematu.

Pracę zamykają: bibliografia, spis rysunków, tabel i wykresów, oraz aneks.