

Techniki rekrutacji i selekcji w procesie pozyskiwania pracowników na przykładzie Sądu Rejonowego w XYZ.

Wprowadzenie.....3

Rozdział I.

Proces rekrutacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi.....5

1.1. Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi

1.2. Pojęcie rekrutacji

1.3. Etapy rekrutacji

1.4. Techniki rekrutacji

1.5. Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna – wady i zalety

Rozdział II.

Proces selekcji pracowników.....22

2.1. Pojęcie selekcji

2.2. Cele selekcji i procedura postępowania

2.3. Metody selekcji

Rozdział III.

Proces rekrutacji w sądzie rejonowym w xxx.....39

3.1. Charakterystyka sądu rejonowego w xxx

3.2. Struktura organizacyjna sądu rejonowego w xxx

3.3. Charakterystyka wybranych stanowisk pracy w sądzie rejonowym w xxx

3.4. Rekrutacja na wybrane stanowiska

3.4.1. Przebieg rekrutacji na stanowisko asystenta sędziego

3.4.2. Przebieg rekrutacji na stanowisko kierownika finansowego

Podsumowanie.....55

Bibliografia

Spis rysunków i tabel