

Telepraca jako nietypowa forma zatrudnienia

Wstęp.....2

Rozdział 1

Koncepcja elastycznych form zatrudnienia w (Polsce)

1.1. Podstawowe pojęcia i założenia4

1.2. Przesłanki rozwoju elastycznych form zatrudnienia..... 8

1.3. Rodzaje i charakterystyka elastycznych form organizacji czasu pracy13

1.4. Korzyści i ograniczenia związane z wykorzystaniem elastycznych form pracy dla pracodawców i pracowników20

Rozdział 2

Telepraca jako nietypowa forma zatrudnienia

2.1. Geneza i rozwój (istota) telepracy..... 25

2.2. Formy organizacyjne telepracy29

2.3. Telepraca w polskim prawie pracy (Kodeksie pracy)..... 32

2.4. Rozwój telepracy na świecie(Psychologiczne zagrożenia telepracy)36

Rozdział 3

Ocena telepracy jako nietypowej formy zatrudnienia- badanie własne

3.1. Metodyka badań empirycznych..... 41

3.2. Charakterystyka badanej populacji41

3.3. Wyniki badań45

Zakończenie46

Bibliografia..... 47

Netografia51

Spis tabel52

Spis rysunków53

Spis załączników	54
-------------------------------	-----------